

GROENE BANEN

GOUDEN TOEKOMST



GROENLINKS

EINDHOVEN

MEER ENERGIETRANSITIE

MINDER ARMOEDE

De klimaatcrisis is de grootste uitdaging van deze tijd. Eindhoven staat daarbij voor een gigantische opgave: de energietransitie. Die opgave is alleen maar groter geworden nu de energieprijzen stijgen en we snel willen stoppen met het stoken van Russisch gas. Tegelijkertijd is er een schreeuwend tekort aan vakmensen. GroenLinks Eindhoven komt daarom met een plan waarmee we de energietransitie versnellen en mensen aan duurzaam werk helpen.

TWEE WERELDEN IN EINDHOVEN

Waar actie vanuit de politiek soms te lang op zich laat wachten, nemen inwoners steeds vaker het heft in eigen handen. De zonnepanelen en warmtepompen zijn niet aan te slepen. Maar wie gaat al die zonnepanelen op de daken leggen? De warmtepompen installeren? Daar zijn vakmensen voor nodig. Op dit moment is daaraan een schreeuwend tekort.

Waar de energietransitie steeds om meer vakmensen vraagt, is er ook een andere kant in Eindhoven. Eén op de tien huishoudens leeft in, of heeft een risico op, armoede. Een deel zit zonder werk, en een deel heeft een baan die onvoldoende oplevert om van rond te komen.

Deze Eindhovenaren kijken elke maand weer uit naar het moment dat er weer geld wordt bijgeschreven om zo openstaande rekeningen voor huur-, energie- en zorgkosten te betalen. Armoede is dan ook behoorlijk ingrijpend. Veel mensen met een laag inkomen kampen bijvoorbeeld met gezondheidsproblemen, voelen zich sociaal buitengesloten (bijna alles kost geld), komen sneller in de schulden en hebben geen fatsoenlijke en betaalbare woning. Dat is onacceptabel.

Daarom wil GroenLinks deze problemen samen met hen aanpakken. We werken aan een stad waarin iedereen mee kan doen. Daarbij grijpen we de energietransitie aan als kans om armoede structureel te doorbreken.

GEZOCHT: 9.000 GROENE HANDEN EN HOOFDEN

Waar de nood van tekorten in de zorg, het onderwijs en de techniek inmiddels wijd gedeeld is, lijkt de omvang van de energieopgave nog niet volledig tot de

politiek zijn doorgedrongen. De vraag naar technische beroepen om de klimaatdoelen te behalen is echter enorm. Op basis van de klimaatdoelen heeft Wise up berekend dat er in onze regio de komende paar jaar zo'n 9.000 extra vakmensen nodig zijn. Ondertussen daalt het aantal mensen met technische kwalificaties in vergelijkend tempo.

Eindhoven, als technische hotspot van het land, heeft daarbij een grote verantwoordelijkheid. In onze stad zijn allerlei bedrijven en technische opleidingen gevestigd. GroenLinks ziet Brainport niet enkel als een plek voor technologische vooruitgang, maar juist ook voor duurzame vooruitgang. Ook daarmee zetten we Eindhoven op de kaart. Van Brainport, naar Sustainport dus.

ENERGIZERS VOOR WERK IN DE ENERGIETRANSITIE

Dat vraagt om een plan! Laten we de energietransitie optimaal benutten om onze stad en ons land duurzamer te maken én om structureel armoede te doorbreken door mensen aan een goed betaalde baan te helpen. In dit manifest stelt GroenLinks daarom drie energizers voor:

1. EINDHOVENSE KLIMAATBANEN COALITIE

Om structureel de armoede te doorbreken en de energietransitie een succes te maken, krijgt iedere Eindhovenenaar met een laag inkomen de mogelijkheid om zich te laten scholen voor een baan in de energietransitie.

2. FINANCIËLE ZEKERHEID DOOR EEN DUURZAAM-WERK-FONDS

Mensen die zorgen hebben of zij door hun nieuwe baan toeslagen verliezen en er in inkomen op achteruit gaan, komen in aanmerking voor een fonds dat voor deze eventuele tegenvallers in staat: het duurzaam-werk-fonds.

3. PERSOONLIJKE BEGELEIDING EN PAUZEKNOP PARTICIPATIEWET

Om de overgang naar een nieuwe baan succesvol te maken, zorgen we dat mensen goed begeleid en ondersteund worden. De kleinerende regeltjes van de participatiewet stellen we buiten werking.

NAAR EEN ANDERE MANIER VAN DENKEN

De keuzes die GroenLinks maakt zijn niet vanzelfsprekend. Veel bedrijven, scholen en maatschappelijke partners zijn bezig met kleine scholingspilots voor

de energietransitie. Het gaat alleen vaak om groepjes van 5-30 mensen, terwijl we 9.000 mensen tekortkomen! Er zijn veel mensen die naar werk zoeken dat écht past bij hun vaardigheden en talenten. Geen baan uit verplichting of nood, maar uit motivatie. Er is dus een radicaal andere manier van denken nodig.

GroenLinks kiest ervoor de ambities flink op te schroeven. GroenLinks kiest voor een brede samenwerking tussen overheid, onderwijs, bedrijven en werkzoekenden. GroenLinks kiest ervoor de zorgen van mensen met een minimuminkomen over toeslagen en mentale en fysieke belemmeringen serieus te nemen. Denken vanuit vertrouwen, denken vanuit verbinding, denken vanuit gelijkwaardige samenwerking. GroenLinks staat voor een energietransitie die ambitieus én rechtvaardig is. Voor mens én planeet.

GroenLinks Eindhoven, maart 2022

GEZOCHT: EEN DIVERSITEIT AAN TALENT

De komende jaren zal het werk in de energietransitie continu veranderen door technische innovaties, ICT-toepassingen en een meer integrale manier van werken. Dat vraagt om andere vaardigheden en dus om bij- of omscholing. Zo heeft de Energy Learning Community voor de opleiding automonteur nieuwe scholing ontwikkeld die meer gericht is op elektrische auto's. Er is dus een enorme diversiteit aan talent nodig!

VAN PRAKTISCH TOT THEORETISCH

Soms gaat het om scholing voor specifieke beroepen zoals isolatiemonteur, monteur warmtenetten of energieprestatieadviseur, soms is het onderdeel van een breder takenpakket, en soms worden vakgebieden gecombineerd. Zo moet iemand die zonnepanelen aanlegt door gebruiksvriendelijke oplossingen minder diepgaande kennis van elektra hebben, maar wel op op een dak kunnen werken. De persoon die laadpalen aanlegt, moet zowel iets van elektriciteit weten als van ICT, omdat deze regelmatig op het internet worden aangesloten. Naast de echte vakmensen, zijn theoretisch ingestoken medewerkers nodig die plannen uitdenken of installatie-adviseur zijn. Ook worden er organisatorische en communicatieve vaardigheden gevraagd, gezien de samenwerkingen en de noodzaak mensen mee te nemen in de transitie.

Wat wordt er nu vaak gevraagd van zij-instromers? Natuurlijk hangt dit in de praktijk af van het beroep. Het UWV geeft aan dat het dan vooral gaat om gevoel en interesse voor techniek, handigheid, veiligheidsbewust, geen belemmeringen om fysiek werk te doen, vaak geen hoogtevrees, gemotiveerd om te leren, een rijbewijs en sociaal vaardig. Maar ook werkgevers moeten zich bewust worden, dat dit niet altijd allemaal kan. Ze moeten dus open staan voor mensen die wat meer ondersteuning, jobcarving of technische mogelijkheden nodig hebben. Door het grote personeelstekort zullen werkgevers ook realistischere verwachtingen ontwikkelen.

Kortom: er zijn veel verschillende talenten nodig. Van praktisch tot theoretisch geschoolden kunnen een toekomstperspectief ontleunen aan de energietransitie.

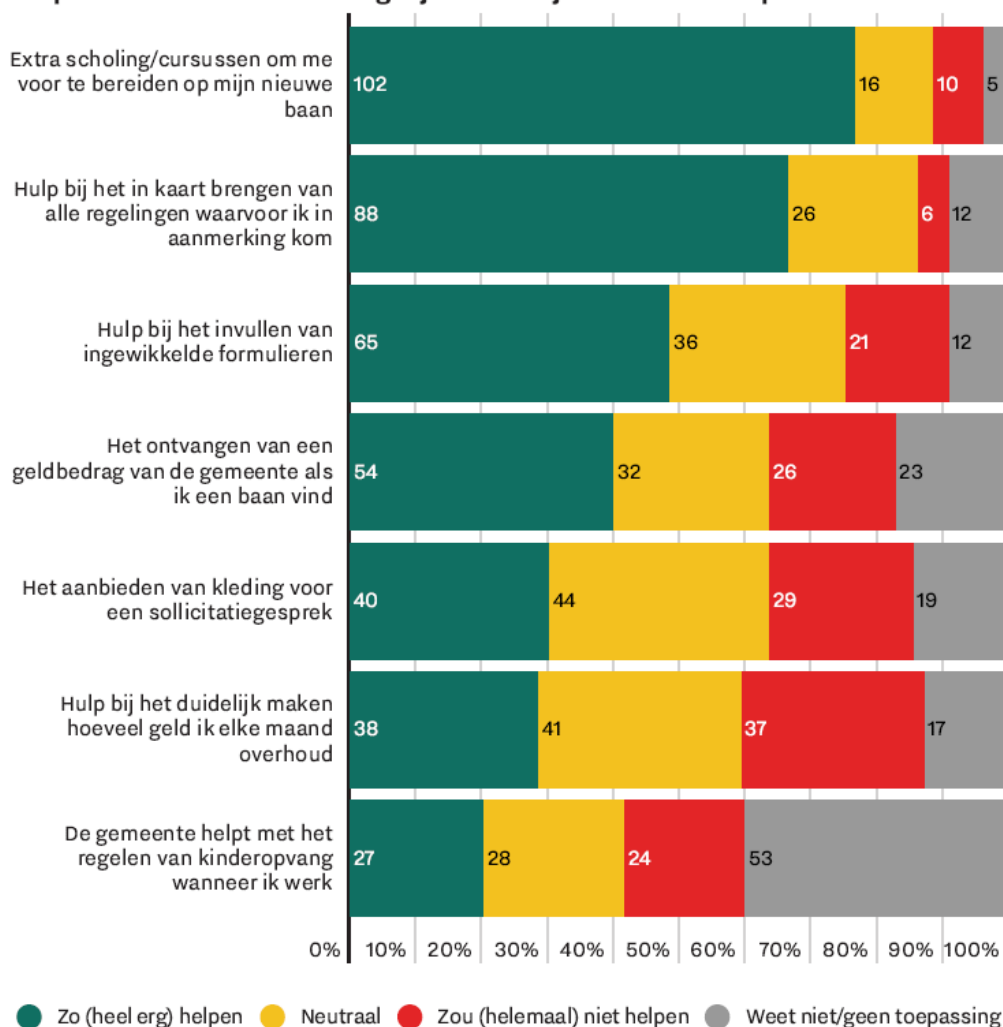
BRENG DE WERKNEMER EN WERKGEVER BIJ ELKAAR

GroenLinks wil daarbij twee werelden bij elkaar brengen: de werkgever die een personeelstekort ervaart en soms onvoldoende begrijpt waarom het niet lukt, en werkzoekenden die talloze pogingen hebben gedaan om een beter betaalde baan te krijgen, en telkens teleurgesteld raken. Een persoonlijke aanpak, goede ondersteuning is dan ook cruciaal voor werkzoekenden en werkgevers.

Bij werkenden met een laag inkomen, bijvoorbeeld oproepkrachten, is vaak ruimte om over de toekomst na te denken en extra scholing nodig om tot beter betaald werk te komen.

Bij Eindhovenaren met een bijstandsuitkering blijkt uit onderzoek dat extra scholing, hulp bij regelingen en formulieren en een persoonlijke aanpak/begeleiding belangrijk is. Om de kans op succes te vergroten, houdt dit klimaatbanenplan met al deze aspecten rekening. In deze klimaatcrisis kunnen we ons ook niets anders permitteren.

Helpen de onderstaande mogelijkheden bij het vinden van passend werk?



ENERGIZER 1: EINDHOVENSE KLIMAATBANEN COALITIE

Er zijn meer kansen op duurzaam werk dan ooit in de energietransitie. Alle zeilen moeten worden bijgezet om de klimaatdoelstellingen te halen: we isoleren woningen, we wekken duurzame energie op en we kiezen voor duurzame mobiliteit. Eindhoven, als technische hotspot van het land, heeft daarbij een grote verantwoordelijkheid. In onze regio zijn allerlei bedrijven en technische opleidingen gevestigd. Van MBO tot HBO tot TUE. Dat biedt kansen om een brede Eindhovense Klimaatbanen Coalitie te vormen!

GEZOCHT: 9.000 GROENE HANDEN EN HOOFDEN

Op basis van onze regionale energiestrategie heeft Wise up berekend dat er in onze regio 8.700 tot 9.300 extra vakmensen nodig zijn. Tegelijkertijd zoeken op dit moment zo'n één miljoen mensen in Nederland werk of willen ze meer uren werken. Van mensen in de bijstand tot nieuwkomers. Van ZZP'ers die in loondienst willen tot parttimers die onvoldoende uren kunnen draaien. Volgens het CBDA bestaat een derde van het onbenut arbeidspotentieel uit jongeren (15 tot 25 jaar). In onze regio gaat het in totaal om zo'n tienduizenden mensen.

De waarde van werk is voor veel mensen groot, het hebben van collega's, het van betekenis kunnen zijn voor anderen, en het krijgen van meer mogelijkheden. De talenten en competenties van werkzoekenden zijn heel verschillend, maar als werkgevers voorbij het papieren CV willen denken, en openstaan voor mensen die met iets meer begeleiding en hulp aan de slag willen, dan is er veel meer mogelijk.

ONZE OPLOSSING: BREDE COALITIE VOOR GROENE BANEN

Naast goede inhoudelijke plannen voor de energietransitie is ook een ambitieuze arbeidsmarktagenda nodig. Eindhoven heeft alles in huis om koploper in de energietransitie te worden. Hét duurzaamheidscentrum van het Zuiden waar bedrijven, opleidingen, overheid en werkzoekenden samenwerken. Daarom nemen we het voortouw voor een Eindhovense Klimaatbanen Coalitie. Vanuit Brainport zijn we al gewend om samen te werken en er is al een kleine pilot binnen de Energy Learning Community. Dat biedt een ideale voedingsbodem! Maar om onze duurzaamheidsambities waar te maken, is een flinke opschaling nodig van de scholingstrajecten plus een koppeling met de grote groep werkzoekenden in onze regio.

GROENLINKS STELT VOOR:

1. VORM EEN EINDHOVENSE KLIMAATBANEN COALITIE

Bedrijven, opleidingen, overheden en maatschappelijke partners slaan de handen ineen met een Eindhovense Klimaatbanen Coalitie. Ze committeren zich gezamenlijk aan het doel om vóór 2025 3.500 mensen om of bij te scholen en vóór 2030 9.000 mensen te scholen voor een baan in de energietransitie. Denk aan bijvoorbeeld Huis naar Werk, Energy Learning Community, Summa, Fontys en TU/e, Enexis Vakschool en WIJTechniek. Samen wordt concreet uitgewerkt wat er aan talenten en competenties nodig is om de duurzaamheidsambities van de regio te realiseren.

2. TALENT MOET MEER TELLEN

Huis naar Werk, Participatiebedrijf en WIJeindhoven gaan met werkzoekenden in gesprek over de (arbeids)mogelijkheden in de energietransitie. Niet enkel je papiertje telt, maar je talenten en mogelijkheden. Extra aandacht wordt gelegd op het aantrekken van vrouwen en mensen met een migratieachtergrond, omdat hier nog veel onbenut arbeidspotentieel in de techniek zit.

3. ONTWIKKEL EEN EINDHOVENSE LEERGEMEENSCHAP

De Eindhovense Klimaatbanen Coalitie ontwikkelt samen een divers scholingsaanbod. Van (deeltijd)opleidingen tot korte cursussen, waarbij gewerkt wordt vanuit leergemeenschappen van studenten én werkveld. Lerend werken en werkend leren, op locaties van scholen of bedrijven zelf. Dit zorgt ervoor dat innovaties sneller verlopen én meteen een breed duurzaam netwerk van mensen ontstaat dat elkaar inspireert.

4. GARANDEER EEN DUURZAME BAAN BETAAL SCHOLING

De aangesloten werkgevers geven aan wat er aan talenten, competenties en scholing nodig is. Ze zorgen voor voldoende stageplekken en garanderen een duurzame baan. Naast de overheidsbudgetten dragen ze financieel bij aan de scholings- en ondersteuningskosten. Als werkzoekenden slechts voor een deel gekwalificeerd zijn, kan een oplossing zijn om het werk anders in te richten of begeleiding te bieden. Van snel aan de bak naar duurzaam aan de bak.

ENERGIZER 2: FINANCIËLE ZEKERHEID DOOR DUURZAAM-WERK-FONDS

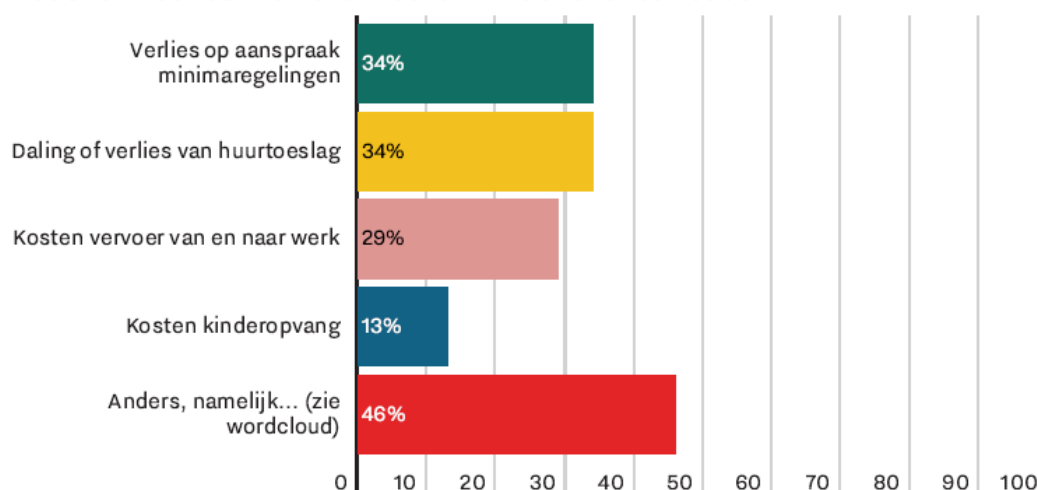
Wanneer je elke dag bezig bent de eindjes aan elkaar te knopen, voelt de stap naar een nieuwe baan soms erg ver weg. Veel mensen in de bijstand, in de WW of werkende armen, vinden het spannend om een nieuwe weg in te slaan waarbij vooraf niet helder is hoe het financiële plaatje er voor hen uit ziet. De angst om minimaregelingen te verliezen of huur- of zorgtoeslagen terug te moeten betalen en daardoor schulden te krijgen, is groot. Dit zorgt ervoor dat veel mensen niet de stap naar scholing of werk durven maken.

ONZE OPLOSSING: FINANCIËLE ZEKERHEID DOOR EEN DUURZAAM-WERK-FONDS

Onderzoek in de gemeente Eindhoven bij mensen met een bijstandsuitkering toont aan dat maar liefst de helft inschat evenveel of minder over te houden als zij aan het werk gaan.

GroenLinks kiest ervoor financiële zorgen bij mensen weg te nemen. Ook al zijn de kansen op duurzaam werk in de energietransitie erg groot, op het begin voelt dat misschien nog niet zo zeker. GroenLinks wil die zekerheid wél geven. Een fonds dat garant staat voor plotselinge tegenvallers is cruciaal voor mensen om de stap naar werk te zetten. We zorgen daarom voor dit duurzaam-werk-fonds vanuit waar we een basisinkomen, scholing, coaching en eventuele financiële persoonlijke tegenvallers betalen.

Redenen voor denken evenveel of minder over te houden



GROENLINKS STELT VOOR:

5. STEL EEN DUURZAAM-WERK-FONDS IN

Samen met de werkzoekende wordt in beeld gebracht wat de financiële impact van scholing en werk is op het inkomen en eventuele minimaregelingen en toeslagen. Dit wordt bij veranderend inkomen regelmatig opnieuw bekeken. Wanneer mensen meer gaan verdienen, dan wordt er tijdig geld opzij gezet om verrassingen te voorkomen. Mochten er toch onvoorziene omstandigheden zijn, door bijvoorbeeld pieken en dalen in het werk, dan staat het duurzaam-werk-fonds hier drie jaar garant voor.

6. BASISINKOMENS BETAALD UIT HET DUURZAAM-WERK-FONDS

Het duurzaam-werk-fonds zorgt voor de betaling van een basisinkomen aangevuld met inkomen uit werk. Voor bijvoorbeeld mensen in de bijstand bestaat deze eerst uit de uitkering en minimaregelingen (tijdens scholing) maar gaandeweg er meer uren gewerkt gaat worden (van stagevergoeding tot baan), wordt deze langzaam omgezet in een steeds hoger inkomen, totdat iemand volledig aan het werk gaat bij de werkgever.

7. SCHUIF BUDGETTEN VAN GEMEENTE EN RIJK INEEN MET BIJDAGEN VAN WERKGEVERS

Vanuit het duurzaam-werk-fonds wordt het basisinkomen, scholing en coaching betaald. Dit wordt gevoed vanuit gemeentelijke budgetten (bijstand, werkbonus, armoede & schulden, participatie); vanuit Rijksbudgetten (bijv. STAP-budget); vanuit brancheorganisaties (bijv. WIJTechniek) en vanuit bedrijven die mee investeren in scholing, begeleiding, stage en goed betaalde baan (ook zij zijn immers verzekerd van werknemers).

ENERGIZER 3: PERSOONLIJKE BEGELEIDING & PAUZEKNOP PARTICIPATIEWET

Van overleven naar leven. Naast een goed sociaal vangnet met minimaregelingen, gun je iedere Eindhovenenaar een toekomstperspectief. Vaak is het vinden van betaald werk cruciaal om structureel de armoede te doorbreken. Regelmatig wordt er echter te makkelijk gedacht: er zijn veel vacatures, er zijn veel werkzoekenden, één en één is twee. Maar er is vaak een grote mismatch tussen werkgevers die schapen met vijf poten zoeken, en werkzoekenden die nog veel drempels ervaren en meer ondersteuning en/of scholing nodig hebben. Laten we deze drempels wegnemen!

Er zijn genoeg werkzoekenden die misschien niet een papiertje hebben, maar wel technisch talent. Bij een deel van de groep, spelen er echter ook andere belemmeringen: mentaal, fysiek en de zorgen of ze er niet financieel op achteruitgaan. Een persoonlijke aanpak, begeleiding bij keuzes en coaching tijdens scholing én werk, zijn voor veel mensen nodig om de stap naar duurzaam werk te zetten. Begeleiding vanuit vertrouwen in plaats van de kleinerende regels van de participatiewet centraal.

ONZE OPLOSSING: PERSOONLIJKE BEGELEIDING EN EEN PAUZEKNOP PARTICIPATIEWET

Als mensen in standje overleven staan, is het moeilijk om perspectief te zien. Het betalen van dagelijkse boodschappen - om nog niet te spreken over maandelijkse rekeningen - neemt alle ruimte in. GroenLinks kiest ervoor om deze mensen niet alleen te laten staan. We bieden kwalitatieve ondersteuning en begeleiding aan werkzoekenden. Zo ondersteunen we mensen om toekomstmogelijkheden te verkennen, waar nodig geloof in eigen kunnen te vergroten, én studieloopbaanbegeleiding en jobcoaching te bieden.

Voor iemand met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt zal dit intensiever zijn dan voor iemand die al jaren werkt maar beter betaald werk zoekt. Voor degenen met een participatie-uitkering: vertrouwen krijgen rijmt niet met controlezucht vanuit de gemeente, daarom stellen we zoveel mogelijk de kleinerende regeltjes van de participatiewet buiten werking.

GROENLINKS STELT VOOR:

8. ZET DE PARTICIPATIEWET OP PAUZE

We stellen de kleinerende regeltjes uit de participatiewet zoals bijvoorbeeld de sollicitatieplicht buiten werking. Om vertrouwen in eigen kunnen te vergroten, moet je als overheid vertrouwen geven. We vragen wel van iedere werkzoekende commitment op het gehele traject.

9. WERK MET LANGDURIGE, PERSOONLIJKE BEGELEIDING

We kiezen ervoor om de begeleiding langdurig te laten zijn. Mensen krijgen inzichtelijk wat groene banen inhouden en welke toekomstmogelijkheden er zijn bijvoorbeeld door werkbezoeken of een dag mee te lopen bij bedrijven. Ook tijdens de scholing en de eerste stappen naar werk is er persoonlijke begeleiding. Zo ondersteunen we mensen écht van begin tot eind, zodat kleine tegenslagen overwonnen worden.

10. ÉÉN PERSOONLIJKE BEGELEIDER: VAN BEGIN TOT EIND

Iedereen houdt dezelfde begeleider van begin tot eind, als deze bij de persoon past. Ook tijdens de opleiding of cursus, wanneer de begeleiding meer studieloopbaanbegeleiding wordt. Ook tijdens de eerste stappen in het werkveld waarbij het meer richting jobcoaching gaat. Van snel aan de bak naar duurzaam aan de bak.

11. VORM EEN EINDHOVENSE KLIMAATBANEN COALITIE

We kiezen ervoor om mensen die de stap maken te verbinden. Zo kunnen ervaringen uitgewisseld worden, leergemeenschappen gebouwd, helpt de groep elkaar om bij kleine tegenslagen niet op te geven, en bouwen we aan een duurzaam netwerk, waar mensen nog jarenlang wat aan kunnen hebben.