

Aan: de heer Oosterveer (VVD)
en de heer Thijs (GroenLinks)

CC: de fracties van de Eindhovense gemeenteraad

Eindhoven, 6 april 2018

Onderwerp: Bevindingen en advies informatieronde

Geachte heren Oosterveer en Thijs,

Op verzoek van uw fracties VVD en GroenLinks zijn wij, Onno Hoes en Roel van Gurp, op 29 maart jl. begonnen aan onze informatieopdracht om te komen tot een nieuw College van Burgemeester en Wethouders in Eindhoven.

Deze opdracht werd als volgt geformuleerd:

1. Verken op korte termijn de inhoudelijke (on)mogelijkheden voor de vorming van een stabiele coalitie die kan rekenen op ruime steun in de raad, door het voeren van informerende gesprekken met alle fracties in de raad.
2. Verken hierbij de mogelijkheden hoe raadsbreed gedragen thema's zoals financiële positie gemeente, interne organisatie, sociaal domein, veiligheid, bereikbaarheid, Brainport actie agenda en duurzaamheid een plek kunnen krijgen in het proces van coalitievorming.
3. Breng in het openbaar verslag uit van deze verkenning waarbij gestreefd wordt om dit op vrijdagmiddag 6 april 2018 te doen. Dit verslag is de basis voor verdere collegeonderhandelingen. Geef hierbij de mogelijke vervolgstappen aan, indien mogelijk voorzien van een indicatieve planning.

Op 29, 30 en 31 maart hebben gesprekken plaatsgevonden met alle 12 fracties uit de gemeenteraad. Bovendien hebben wij, de informateurs, gesproken met de burgemeester, de scheidend en waarnemend gemeentesecretaris en de griffier. In de gesprekken met de fracties hebben de volgende drie vragen centraal gestaan:

1. Wat is uw visie op de belangrijkste prioriteiten voor de komende bestuursperiode (lieft ook met onderlinge prioritering);
2. Wat zijn volgens uw fractie de mogelijke struikelblokken (inhoudelijk, politiek, qua cultuur);
3. Wat is uw visie op de gewenste collegesamenstelling (welke partijen, hoeveel wethouders, evt. bijzonderheden).

Met de burgemeester, scheidend- en waarnemend secretaris en met de griffier is voornamelijk gesproken over de wijze van samenwerken tussen raad, college en ambtelijke organisatie en de financiële en organisatorische positie van de gemeente.

We merken op dat de gesprekken in een prettige sfeer zijn verlopen en dat de behoefte aan een stabiel en daadkrachtig college waarin onderling vertrouwen, transparantie binnen en tussen raad, college en organisatie een belangrijk aandachtspunt is. Alleen vanuit het werken als een team kan Eindhoven zich enerzijds positioneren als duurzame en inclusieve stad met aandacht voor groepen die extra ondersteuning nodig hebben en anderzijds als centrum van Brainport, de tweede economie van het land die bereikbaar moet zijn en de banenmotor voor de toekomst is.

De keuze voor de coalitiepartners houdt hiermee direct verband.

Bovendien geven alle fracties aan dat stabiliteit niet alleen binnen het College maar ook in de coalitievormende fracties dient plaats te vinden. Ook dat is een belangrijke basis van vertrouwen in elkaar.

Alles afwegend adviseren we een coalitie van vier partijen. Daarbij heeft ons getroffen dat VVD en GroenLinks optimisme uitstralen over het overbruggen van hun soms verschillende uitgangspunten.

Vanuit het vertrouwen tot een sterk team te komen lijken PvdA en CDA de meest aangewezen partners. In een wethoudersverhouding van 6 fulltime wethouders in de verhouding 2-2-1-1 waarbij economische ontwikkeling, duurzaamheid, inclusieve stad en financiën/bedrijfsvoering de kernbegrippen zijn. De wens is veelal uitgesproken voor coherente portefeuilles met een sterk accent op de wethouder die financiën in portefeuille krijgt en vanuit zijn/haar verantwoordelijkheid een zwaar stempel mag/moet drukken op de voorstellen die aan het College voorgelegd worden. Voor alle wethouders geldt dat zij zowel in de stad zelf als op de relevante niveaus daarbuiten (provincie, Rijk, waar van toepassing Europa) een sterke rol moeten spelen als verbinder, ambassadeur en boegbeeld.

De behoefte bestaat aan een akkoord op hoofdlijnen, dat op de belangrijkste punten een stevig fundament biedt voor een daadkrachtig stadsbestuur, en waarbij daarnaast de komende vier jaar volop ruimte is voor een open maatschappelijk en politiek debat. Er is komende jaren minder behoefte aan nieuwe experimenten, des te meer aan pragmatische oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. We stellen vast dat behoefte is aan een langetermijn waardenprofiel om als basis te dienen voor het handelen in de komende vier jaar. De aanzet voor die stip op de horizon willen we de komende weken samen met de aanstaande coalitiepartijen maken en zal daarmee een basis zijn voor het coalitieakkoord.

De thema's waarop de verdieping o.a. zal plaatsvinden zijn (in willekeurige volgorde): bereikbaarheid en mobiliteit, klimaat en duurzaamheid, inclusieve stad, Brainport/'regio-enveloppe', (organisatie) sociaal domein, financiële kaders c.q. lastenverdeling, (personele) organisatie gemeente. Vanzelfsprekend zal ook aandacht worden gegeven aan belangrijke onderwerpen als veiligheid, wonen, cultuur, sport en onderwijs.

Met vriendelijke groet,

Onno Hoes en Roel van Gorp